



Código de Ética e Conduta

NEUROBRINQ - INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE EQUIPAMENTOS ELÉTRICOS



Índice

CAPÍTULO I - DEFINIÇÕES	3
CAPÍTULO II - DISPOSIÇÕES GERAIS	4
CAPÍTULO III – MISSÃO, PRINCÍPIOS E VALORES.....	4
CAPÍTULO IV – COLIGADAS.....	6
CAPÍTULO V- ATIVIDADES DA NEUROBRINQ.....	6
CAPÍTULO VI - CONFLITOS DE INTERESSE.....	6
CAPÍTULO VII - DISPOSIÇÕES ANTICORRUPÇÃO	7
CAPÍTULO VIII – INTERAÇÕES SENSÍVEIS.....	8
CAPÍTULO IX - BRINDES E PRESENTES.....	8
CAPÍTULO X - PATROCÍNIOS, DOAÇÕES E EVENTOS	9
CAPÍTULO XI - CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS E TERCEIROS PRESTADORES DE SERVIÇOS	9
CAPÍTULO XII - REEMBOLSOS DE DESPESAS CORPORATIVAS.....	10
CAPÍTULO XIII - REGISTROS CONTÁBEIS.....	10
CAPÍTULO XIV – CONFIDENCIALIDADE DAS INFORMAÇÕES	10
CAPÍTULO XV – USO DE ATIVOS E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.....	11
CAPÍTULO XVI - SANÇÕES	11
CAPÍTULO XVII - OUTRAS DISPOSIÇÕES.....	12



CAPÍTULO I - DEFINIÇÕES

Artigo 1º – Para fins deste Código de Ética e Conduta, os termos a seguir definidos terão os seguintes significados, seja no singular ou no plural e independentemente de gênero:

- I.** Empresa: NEUROBRINQ INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE EQUIPAMENTOS ELÉTRICOS LTDA.
- II.** Agente Público: qualquer agente, representante, funcionário, empregado, diretor, conselheiro ou qualquer pessoa exercendo, ainda que temporariamente e sem remuneração, cargo, função ou emprego, eleito ou nomeado, em qualquer entidade, departamento, agência governamental, incluindo quaisquer entidades dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, administração pública direta ou indireta, sociedades de economia mista, fundações públicas, nacionais ou estrangeiras, organização internacional pública, ou qualquer partido político, incluindo candidatos concorrendo a cargos públicos no Brasil ou no exterior;
- III.** Código: o presente Código de Ética e Conduta da NEUROBRINQ INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE EQUIPAMENTOS ELEÉRICOS LTDA.
- IV.** Política: qualquer procedimento, norma ou diretriz da NEUROBRINQ.
- V.** Integrantes: todas as pessoas que trabalham na/e para a empresa, inclusive conselheiros, diretores, funcionários, estagiários e aprendizes;
- VI.** Lei Anticorrupção: lei n.º 12.846, de 01 de agosto de 2013, e respectiva regulamentação;
- VII.** Lei de Licitações: lei nº 14.133, de 01 de abril de 2021;
- VIII.** Lei de Improbidade Administrativa: lei n.º 8.429, de 02 de junho de 1992;
- IX.** Lei de Lavagem de Capitais: lei. n.º 9.613, de 03 de março de 1998; e
- X.** Terceiros: significa qualquer pessoa, física ou jurídica, que atue em nome, no interesse ou para o benefício da NEUROBRINQ, preste serviços ou forneça outros bens, bem como parceiros comerciais, incluindo, sem limitação, revendas, canais, agentes, consultores, fornecedores ou outros prestadores de serviço

CAPÍTULO II - DISPOSIÇÕES GERAIS

Artigo 1º – As disposições deste Código deverão ser observadas por todas as Coligadas, integrantes da NEUROBRINQ, os Terceiros que prestem qualquer tipo de serviço à NEUROBRINQ, seja de forma direta ou indireta, bem como associações ou quaisquer outras entidades ou pessoas físicas ou jurídicas com quem a NEUROBRINQ interaja de forma esporádica ou habitual.

Artigo 2º – Este Código de Ética baseia-se no Programa de Integridade da Associação Brasileira das Empresas de Software (ABES) ao qual a NEUROBRINQ, como Associada aderiu, e visa estabelecer as condutas esperadas das pessoas mencionadas no artigo anterior, bem como instituir as regras dos principais procedimentos adotados pela NEUROBRINQ.

Artigo 3º – A formulação deste Código deu-se com base nas missões, nos princípios e valores da NEUROBRINQ e em conformidade com a legislação vigente, incluindo, mas não se limitando, à Lei Anticorrupção.

CAPÍTULO III – MISSÃO, PRINCÍPIOS E VALORES

Artigo 4º – São missões da NEUROBRINQ:

- I.** Desenvolver soluções tecnológicas inovadoras e integradas para educação e saúde;
- II.** Promover acessibilidade, inclusão e bem-estar

Artigo 4-A – Princípios da Neurobrinq: Para orientar sua atuação ética, a Neurobrinq adota os seguintes princípios, que devem nortear todas as atividades desempenhadas por suas Coligadas, Integrantes e Terceiros:

- III.** Ética e Legalidade;
- IV.** Responsabilidade e Imparcialidade;
- V.** Confidencialidade;
- VI.** Conduta Profissional;
- VII.** Responsabilização (Accountability);
- VIII.** Uso Consciente dos Ativos e Recursos;
- IX.** Justa Concorrência e Integridade Comercial;
- X.** Prevenção e Combate à Corrupção.

Artigo 5º – Ficam estabelecidos como valores da NEUROBRINQ, devendo ser observados em todas as relações de que participem suas Coligadas, seus Integrantes, Terceiros ou quaisquer outros colaboradores na consecução de suas atividades voltadas à NEUROBRINQ:

- I.** Integridade: agir com honestidade, veracidade e de forma justa com todos, sem que sejam violados regramentos internos da NEUROBRINQ ou qualquer legislação aplicável;
- II.** Transparência: adotar práticas comerciais claras e transparentes, sem agendas ocultas;
- III.** Comprometimento: atuar com seriedade, empregando os melhores esforços para que as missões da NEUROBRINQ sejam alcançadas.

- IV.** Inovação: Buscamos constantemente o novo, o criativo, o que transforma e melhora;
- V.** Respeito à Diversidade: Valorizamos as diferenças, a individualidade e a inclusão.
- VI.** Colaboração: Acreditamos que juntos somos mais fortes. O trabalho em equipe nos impulsiona.
- VII.** Qualidade: Buscamos a excelência em tudo o que fazemos, desde o produto até o atendimento

Artigo 6º – As missões, os princípios e valores da NEUROBRINQ deverão ser divulgados, quando possível, em todos os treinamentos, palestras e eventos.

CAPÍTULO IV – COLIGADAS

Seção I – Atuação comercial das Coligadas

Artigo 7º – Durante as suas atividades, as Coligadas deverão buscar o melhor interesse de seus clientes, respeitando os padrões éticos de conduta dispostos neste Código e prezando pela justa concorrência.

Parágrafo único: É vedado às Coligadas a prática de qualquer ato desleal que possa causar prejuízos aos seus clientes, parceiros e/ou concorrentes ou que possa impactar negativamente a reputação do grupo no mercado, como, por exemplo, especificação irregular, propagandas enganosas e a divulgação de informações falsas.

Artigo 8º – As Coligadas somente se proporão a executar serviços para os quais possuam perfeitas condições de realização, não sugerindo e nem aceitando a execução de trabalhos que não considerem convenientes para os seus clientes.

Artigo 9º – Nos contatos com seus clientes, as Coligadas deverão definir previamente os trabalhos a serem realizados, os objetivos a serem atingidos, os meios previstos, as dificuldades e as limitações admissíveis, bem como estabelecer ou estimar as condições de preços e prazo de execução.

Artigo 10º – Nos contratos com clientes, a empresa Coligada à NEUROBRINQ estabelece, de forma clara e precisa, os deveres, as obrigações, as responsabilidades e os direitos de ambas as partes do negócio.

Artigo 11º – Ao pleitearem a contratação de seus serviços e produtos, as Coligadas jamais deverão fazer referências desabonadoras sobre os seus concorrentes com o objetivo de valorizar seu próprio trabalho, sendo-lhes facultado, entretanto, alertar o cliente sobre proposições que, ao seu juízo, estejam mal formuladas e que não apresentem os reais interesses do cliente.

CAPÍTULO V - ATIVIDADES DA NEUROBRINQ

Artigo 12º – A NEUROBRINQ poderá restringir a emissão de propostas comerciais, solicitadas por clientes ou possíveis clientes, pessoas físicas ou pessoas jurídicas, que estejam sendo investigados ou processados por violação à Lei Anticorrupção, Lei de Licitações, Lei de Improbidade Administrativa ou Lei de Lavagem de Capitais.

CAPÍTULO VI - CONFLITOS DE INTERESSE

Artigo 13º – Todas as Coligadas, bem como todos os Integrantes, Terceiros e demais colaboradores da NEUROBRINQ, na consecução de suas atividades



destinadas a NEUROBRINQ, deverão atuar e tomar suas decisões no melhor interesse da NEUROBRINQ, visando evitar conflitos de interesse, ainda que aparentes.

Artigo 14º – As pessoas mencionadas no artigo anterior deverão comunicar à Presidência e ao Compliance Officer da NEUROBRINQ, caso seus interesses pessoais possam interferir no desempenho de suas atividades e deveres com a NEUROBRINQ.

Artigo 15º – Os Integrantes ou qualquer outro colaborador da NEUROBRINQ, que tenham poder de decisão, não poderão deliberar sobre assuntos nos quais tenham interesse pessoal capazes de influenciar a sua imparcialidade.

CAPÍTULO VII - DISPOSIÇÕES ANTICORRUPÇÃO

Artigo 16º – Fica vedado às Coligadas, aos Integrantes, Terceiros e demais colaboradores da NEUROBRINQ oferecer, prometer, fazer, autorizar ou proporcionar (direta ou indiretamente) qualquer vantagem indevida, pagamentos (incluindo pagamentos de facilitação), presentes ou a transferência de qualquer coisa de valor para qualquer pessoa, seja ela agente público ou não, para influenciar ou recompensar qualquer ação oficial ou decisão de tal pessoa em benefício próprio ou do NEUROBRINQ.

Parágrafo único: Além dos atos mencionados no caput, ficam vedadas todas as demais condutas, de ação ou omissão, que possam significar violação aos princípios e valores da NEUROBRINQ, à legislação vigente, em especial à Lei Anticorrupção, Lei de Improbidade Administrativa, Lei de Licitações e Lei de Lavagem de Capitais.

Artigo 17º – As pessoas mencionadas no artigo 16º têm o dever de comunicar à NEUROBRINQ qualquer violação e suspeita de violação de condutas vedadas no caput e parágrafo único do referido artigo.

Artigo 18º – Todos os contratos celebrados em nome da NEUROBRINQ devem conter cláusula anticorrupção, bem como todas as Coligadas e todos os Terceiros deverão ser incentivados a adotar cláusulas anticorrupção nos demais contratos que venham a celebrar.

Artigo 19º – Sempre que possível, as Coligadas, os Integrantes, Terceiros e demais colaboradores da NEUROBRINQ deverão ser cientificados sobre as sanções que possam advir do descumprimento da Lei Anticorrupção, sendo sempre salientada a previsão de responsabilidade objetiva com base na referida lei.

CAPÍTULO VIII – INTERAÇÕES SENSÍVEIS

Seção I - Interação com agentes públicos

Artigo 20º – A interação das Coligadas, dos Integrantes, Terceiros e demais colaboradores da NEUROBRINQ, sobretudo daqueles que desempenhem atividade de relações governamentais, com agentes públicos ou políticos, deverá ser sempre pautada nas diretrizes deste Código e nas demais políticas da NEUROBRINQ.

Artigo 21º – As interações entre Integrantes ou Terceiros e agentes públicos, no desempenho de suas atividades que prestam à NEUROBRINQ deverão ser registradas e informadas à Presidência e ao Compliance Officer.

Seção II - Interação com associações e entidades de classe

Artigo 22º – Antes de firmar parcerias com entidades (“Parceiros”), a NEUROBRINQ poderá realizar pesquisa independente de mídia, para verificar o histórico reputacional de tais Parceiros, e poderá solicitar documentos e informações adicionais para se assegurar de que estejam alinhados com os seus valores e princípios.

Artigo 23º – A NEUROBRINQ poderá realizar o monitoramento das atividades realizadas por seus Parceiros, em especial nas ocasiões em que a parceria permita que estes Parceiros representem ou atuem em nome ou benefício da NEUROBRINQ perante agentes públicos ou políticos.

Artigo 24º – Recomenda-se que a NEUROBRINQ firme parceria apenas com entidades que contem com um programa de integridade ou, pelo menos, adotem políticas anticorrupção formalizadas ou concordem em ser signatários do presente Código de Ética.

CAPÍTULO IX - BRINDES E PRESENTES

Artigo 25º – É permitido o recebimento ou oferecimento de brindes comerciais, sem valor relevante ou distribuídos a título de cortesia, propaganda, divulgação habitual, em ocasião, datas e/ou eventos especiais desde que (i) os valores dos brindes ou presentes não ultrapassem 50% do salário mínimo vigente, e (ii) o oferecimento ou recebimento de brindes e presentes respeite o período mínimo de 12 (doze) meses para ocorrer novamente.

Artigo 26º – Fica vedado o oferecimento ou recebimento de brindes ou presentes pelas Coligadas e pelos Integrantes da NEUROBRINQ, cuja finalidade seja a obtenção de vantagem ou favorecimento em contraprestação ao bem ofertado ou recebido.



CAPÍTULO X - PATROCÍNIOS, DOAÇÕES E EVENTOS

Artigo 27º – Todos os patrocínios ou doações realizados ou recebidos pela NEUROBRINQ deverão ser aprovados pela Diretoria da NEUROBRINQ.

Artigo 28º – O convite a agentes públicos ou políticos para a participação em eventos promovidos ou realizados pela NEUROBRINQ deverão ser motivados e feitos formalmente ao convidado de maneira institucional pela NEUROBRINQ. As funções, atividades realizadas pelos agentes mencionados ou sua formação técnica deverão guardar relação com o tema ou conteúdo que será apresentado nos eventos em que venham ser convidados a participar.

Parágrafo único: Nos eventos promovidos ou realizados pela NEUROBRINQ em que participem agentes públicos ou políticos deverão ser observados os dispositivos da Política de Interação com Agentes Públícos da ABES.

Artigo 29º – Todos os gastos incorridos pela NEUROBRINQ na promoção ou realização de seus eventos deverão ser motivados e registrados na contabilidade.

Artigo 30º – Fica vedado a NEUROBRINQ a realização de qualquer doação política, em conformidade com as alterações introduzidas ao Código Eleitoral vigente por meio da Lei. 13.165, de 29 de setembro de 2015.

CAPÍTULO XI - CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS E TERCEIROS PRESTADORES DE SERVIÇOS

Artigo 31º – As contratações de Integrantes e Terceiros pela NEUROBRINQ devem ser pautadas no seu melhor interesse, sendo verificada a capacidade técnica desses profissionais para ocuparem funções, cargos ou prestarem serviços à NEUROBRINQ.

Artigo 32º – A NEUROBRINQ não contratará, como funcionário ou prestador de serviços, pessoas ou empresas relacionadas a agentes públicos para a condução das suas atividades.

Artigo 33º – Antes de optar pela contratação de terceiro prestador de serviços (exeto setor de vendas), serão analisadas propostas de mais de uma empresa. No caso de ser pessoa física, deverão ser submetidas à Diretoria da NEUROBRINQ para a sua apreciação.

Artigo 34º – Diretores, que tenham ou possam ter algum interesse na contratação de funcionário ou terceiro prestador de serviços concorrentes, não poderão participar da decisão da Diretoria da NEUROBRINQ nesse sentido.

Artigo 35º – Os contratos celebrados pela NEUROBRINQ com os funcionários e Terceiros deverão ser formalizados por escrito e citar expressamente este Código de Ética.

Artigo 36º – Previamente à sua contratação pela NEUROBRINQ, todos os funcionários e Terceiros deverão ser cientificados sobre as disposições deste Código e demais políticas da NEUROBRINQ, sendo incentivados a cumpri-las enquanto perdurarem suas relações com a NEUROBRINQ.

CAPÍTULO XII - REEMBOLSOS DE DESPESAS CORPORATIVAS

Artigo 37º – As despesas corporativas, isto é, incorridas no desempenho de atividades ou aquisição de bens em benefício da NEUROBRINQ por qualquer um de seus Integrantes, serão reembolsadas exclusivamente mediante a apresentação de recibo via App Espresso e aprovação do gestor de equipe da NEUROBRINQ.

Artigo 38º – Em nenhuma hipótese, a NEUROBRINQ realizará o reembolso de despesas pessoais de qualquer uma de suas Coligadas, de seus Integrantes ou Terceiros ou, ainda que não pessoais, que importem em valores exorbitantes, não condizentes com o valor de mercado para a realização de uma determinada atividade, aquisição de um certo bem ou que não estejam acompanhadas de documentação comprobatória.

CAPÍTULO XIII - REGISTROS CONTÁBEIS

Artigo 39º – A NEUROBRINQ deve manter seus registros contábeis de forma precisa, completa e verdadeira, observando a legislação contábil aplicável e se assegurar de que todas as suas transações e operações estejam totalmente documentadas por escrito e corretamente aprovadas por quem seja competente para tanto.

CAPÍTULO XIV – CONFIDENCIALIDADE DAS INFORMAÇÕES

Artigo 40º – As Coligadas, os Integrantes e Terceiros deverão prezar pela manutenção da confidencialidade de todas as informações com que venham a ter contato em virtude da atividade desenvolvida com a NEUROBRINQ.

Parágrafo único: Fica vedada a divulgação, seja por meio verbal ou escrito, de informações sigilosas ou sensíveis da NEUROBRINQ e de suas Coligadas.



CAPÍTULO XV – USO DE ATIVOS E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Artigo 41º – O uso de quaisquer bens, recursos, equipamentos e instalações de propriedade da NEUROBRINQ deve se destinar, exclusivamente, ao cumprimento de suas atividades e não devem ser utilizados por suas Coligadas, seus Integrantes, nem Terceiros para fins particulares.

Parágrafo único: Cada Coligada, Integrante e Terceiro é responsável por proteger os recursos e equipamentos a ele disponibilizados e deve relatar imediatamente qualquer ameaça ou evento que possa trazer risco ou efetivo prejuízo à NEUROBRINQ.

Artigo 42º – Os Integrantes da NEUROBRINQ não deverão utilizar seus e-mails pessoais ou vinculados à associações, outras empresas ou pessoa jurídica para tratar de temas relacionados às suas atividades ou funções realizadas na NEUROBRINQ.

Artigo 43º – As Coligadas e os Integrantes da NEUROBRINQ deverão agir de maneira diligente para evitar o comprometimento da proteção dos seus sistemas de tecnologia da informação. Desta forma, fica vedado o envio de mensagens eletrônicas ou o acesso a páginas da internet com conteúdo impróprio, ofensivos ou potencialmente danoso às redes e sistemas da NEUROBRINQ.

CAPÍTULO XVI - SANÇÕES

Artigo 44º – Quaisquer violações a este Código ou às demais políticas da NEUROBRINQ por Coligadas, Integrantes, Terceiros ou demais colaboradores da NEUROBRINQ deverão ser comunicadas ao Presidente e ao Compliance Officer da NEUROBRINQ, que realizará a primeira avaliação sobre o comunicado.

Artigo 45º – As Coligadas, Integrantes, Terceiros e demais colaboradores da NEUROBRINQ que incorrerem nas violações mencionadas no parágrafo anterior poderão estar sujeiras às seguintes penalidades:

- I. Advertência por escrito, reservada;
- II. Advertência por escrito, pública;
- III. Rescisão Contratual.

Artigo 46º – Os Integrantes que incorrerem nas violações mencionadas no 44º artigo poderão ficar sujeitos às sanções de advertência ou demissão.



Artigo 47º – Os Terceiros ou outros colaboradores que incorrerem nas violações mencionadas no 44º artigo poderão ficar sujeitos às sanções de desligamento ou rescisão de contrato.

Artigo 48º – Além das sanções previstas neste Código, na hipótese de as infrações mencionadas no 44º artigo configurarem crime, poderá a NEUROBRINQ cientificar as autoridades competentes ou adotar as medidas administrativas ou judiciais cabíveis.

Artigo 49º – As sanções previstas neste Código serão aplicadas levando-se em consideração a gravidade dos atos praticados.

CAPÍTULO XVII - OUTRAS DISPOSIÇÕES

Publicidade

Artigo 50º – A NEUROBRINQ dará publicidade a este código por meio do seu website principal e seu registro no Oficial de Registro de Títulos e Documentos e Civil de Pessoa Jurídica da Comarca de sua sede.

Canal de Denúncias

Artigo 51º – As Coligadas, os Integrantes e Terceiros têm o dever de comunicar à NEUROBRINQ a ocorrência de qualquer violação ou suspeita de violação das disposições deste Código, das políticas da NEUROBRINQ ou de qualquer lei brasileira vigente. Para tanto, a NEUROBRINQ adere à “Iniciativa ABES Uma Empresa Ética” e ao seu site de denúncias anônimas <https://denuncias.umaempresaetica.com.br/> que permite o tratamento adequado, sem interferências internas, das comunicações de irregularidades identificadas de maneira segura e anônima.

Denúncias também poderão ser encaminhadas ao e-mail do Compliance Officer da NEUROBRINQ: ouvidoria@neurobrinq.com

Não será permitida, nem tolerada, qualquer retaliação contra aquele que, de boa-fé, relate uma preocupação sobre uma conduta ilegal ou não conforme com as instruções estabelecidas neste documento.

Vigência do Código

Artigo 52º – As disposições deste Código deverão viger pelo prazo de 3 (três) anos, quando deverá ser realizada a sua revisão.

